Werner Grau
Obere Kellerstr. 38 • 91301 Forchheim
Tel. +49 9191 9745065
info@wg-consultancy.com

ERFAHRUNGSPROFIL

General Management

- Geschäftsverantwortung in international produzierenden und vertreibenden Unternehmen
- Geschäftserfahrung im globalen Produkt-, System-, Anlagen- und Servicegeschäft
- Erfahren in großen, strategischen Turnaround Projekten, sowohl im Bereich Wachstum / Geschäftsausbau, als auch in Restrukturierung / Outsourcing
- Ergebnis- und kostenorientierte Steuerung von Unternehmensstandorten im In- und Ausland
- Entwickeln und Umsetzen von operativen sowie strategischen Unternehmenszielen inklusive deren Steuerung und Kontrolle durch Einführung von KPIs
- Neustrukturierung von Aufbau- und Ablauforganisationen unter Berücksichtigung regionaler und globaler Strukturen und Anforderungen
- Neuausrichtung und Integration von Produktions-, Vertriebs- und Engineering-Gesellschaften in die Strategie und das globale Geschäft der Muttergesellschaft
- Executive Board Member in Tochtergesellschaften und Joint Ventures
- Branchenerfahrung auf den Gebieten internationaler Anbieter im Öl- & Gas Markt, sowie in der Grundstoffindustrie, der Antriebs- und Automatisierungstechnik, der Energiegewinnung und -verteilung und der Flugfeldbefeuerung.
- Ergebnis-Verantwortung für Geschäftsvolumina von € 500+ Mio. in über 30 Ländern

Kaufmännische Leitung

- Erstellung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse
- Einführung, Vereinheitlichung und Optimierung der Controlling und Reporting Strukturen
- Verantwortung für die Planungsprozesse, Budget- und Forecast-Erstellung sowie Koordination der interdisziplinären Planungsarbeiten zur Erhöhung der Prognosesicherheit
- Konsolidierung der Gesellschaften im In- und Ausland unter Einhaltung der jeweils gültigen Rechnungslegungsstandards

- Umsetzung und Weiterentwicklung eines pro-aktiven Forderungsmanagements und eines effizienten Systems der Kreditwürdigkeitsprüfung
- Betriebswirtschaftliche, vertriebliche und organisatorische Begleitung des CEO
- Erfolgreiche Leitung und Realisierung von nachgelagerten M&A Integrationsaktivitäten (PMA), sowie Desinvestments / Outsourcing
- Mitwirken bei M&A-Projekten in Auswahl und Bewertung
- Kontinuierliche Kommunikation, Koordination, Führung und Überwachung von Tochtergesellschaften im In- und Ausland
- Schnittstelle zu allen relevanten Partnern, wie den internen Aufsichtsorganen, Steuer- und Rechtsberatern, Wirtschafts- und Betriebsprüfern, Banken, Versicherungen und Behörden
- Einführung und Weiterentwicklung eines globalen Prozesses zur Evaluierung bindender Angebote, um vor Angebotsabgabe vertragliche, technische und kommerzielle Risiken zu bewerten
- Einführung und Pflege einer systematischen Ressourcenplanung in Vertrieb, Engineering, Einkauf und Projektabwicklung

Vertrieb

- Kaufmännischer und vertraglicher Verhandlungsführer bei wichtigen Auftragsvergaben auf Top-Entscheider-Ebene
- Analysieren von Märkten und Wettbewerbern, Identifizieren potenzieller Marktnischen
- Erstellung und Implementierung von branchenspezifischen Landeskonzepten
- Straffung des Portfolios und Weiterentwicklung ertragsstarker Produktlinien
- Analyse, Neustrukturierung, Optimierung und Steuerung der globalen Vertriebs- und Abwicklungsstrukturen

Engineering / Projektabwicklung

- Einführung einer regionalen Qualifikationsmatrix im globalen Verbund der internationalen Standorte und Ableitung von Weiterbildungsbedarf / Personalplanung
- Aufbau einer Engineering- und Abwicklungsplanung in enger Abstimmung mit den lokalen Leitern dieser Funktionen
- Identifizierung und Realisierung von Maßnahmen zur Produktivitäts- und Prozessoptimierung
- Unterstützung bei Produkt- und Technologieoptimierungen bzw. –Entwicklungen
- Einführung und Durchführung von regelmäßigen Projektdurchsprachen um Risiken und Chancen rechtzeitig erkennen und gegensteuern zu können

Einkauf

- Optimierung und Koordination des strategischen und operativen Gruppeneinkaufs
- Konzeption und Umsetzung von Internationalisierungs-Strategien der Komponentenbeschaffung weltweit
- Optimierung des Supply-Chain-Management
- Umsetzung eines bedarfsorientierten Bestellverhaltens und -managements
- Abschließen von Qualitäts- und Zulieferverträgen mit Schwerpunktlieferanten
- Betreuung von Schlüssellieferanten im In- und Ausland

Personal

- Ausrichtung und Motivation der Mitarbeiter aller Hierarchieebenen auf die globalen und lokalen strategischen Zielsetzungen
- Neugliederung und Weiterentwicklung eines fachlich kompetenten Teams für die Bereiche Finanzen und Controlling, Einkauf, kfm. Vertrieb und Projektabwicklung, Geschäftsprozesse
- Personalführung von bis zu 40 direkt zugeordneten Mitarbeitern im In- und Ausland
- Kaufm. Führung von globalen Matrix-Organisationen von bis zu 2.000 Mitarbeitern in > 30 Ländern
- Optimieren eines internationalen Personalbeurteilungssystems sowie leistungsabhängiger und ergebnisorientierter Vergütungssysteme
- Verhandlungsführung bei Interessenausgleichen, Sozialplänen, Restrukturierungen und anderen Personalaktivitäten, bis hin zur Vertretung des Unternehmens im Wirtschaftsausschuss und gegenüber dem Betriebsrat

- Anpassung des Personalbestands im Zuge von Restrukturierungen oder Expansionen

Restrukturierung / Turnaround-Management
(Schwerpunkt EBIT, Cash-Flow, Kosten- und Organisationsstrukturen)

- Anpassen, Konsolidieren, Neuausrichten und Optimieren von Geschäftseinheiten im In- und Ausland
- Nachhaltige Ergebnisverbesserung von in- und ausländischen Tochterunternehmen durch Neu-positionierung, Expansion und Kostensenkungen
- Kaufm. Planung, Führung und erfolgreiche Realisierung von globalen Expansionsprogrammen
- Erfolgreiche Integration von international übernommenen Geschäftsaktivitäten (PMA)
- Begleitung und Umsetzung von Personalanpassungsmaßnahmen, Verlagerung von Geschäftseinheiten und Outsourcing von Dienstleistungen
- Verlagerung und Verkauf von Geschäftsfeldern sowie Standortschließungen
- Anpassung der Geschäftsstrukturen und -prozesse

IT

- Anpassung und Optimierung von bestehenden CRP-Systemen zur Steigerung der Effektivität im Vertrieb
- Anpassung und Optimierung einheitlicher SAP Systeme hinsichtlich Controlling, Steuerung der Projektabwicklung und Optimierung von Chancen- / Risikobewertungen

Internationalität

- Aufbau und Ausbau von globalen Geschäftsstrukturen / Tochtergesellschaften in > 30 Ländern
- Aufbau und Strukturierung von 2 Engineering Centers in Indien und Singapur
- Steuerung von ausländischen Tochtergesellschaften unter ergebnisorientierter Mitarbeit von lokalen Führungskräften in allen leitenden Funktionen
- Aufbau von Angebots- und Abwicklungszentren (Hubs) in Canada, USA, Venezuela, Süd Afrika, Indien, Naher und Mittlere Osten, Russland, Singapur, China und Zentral - Europa
- ·Erhöhung der internationalen Marktdurchdringung, sowie Erzielen eines signifikanten Wachstums in Volumen und Ergebnisqualität
- Sprachkenntnisse in Deutsch (Muttersprache) und Englisch (verhandlungssicher)